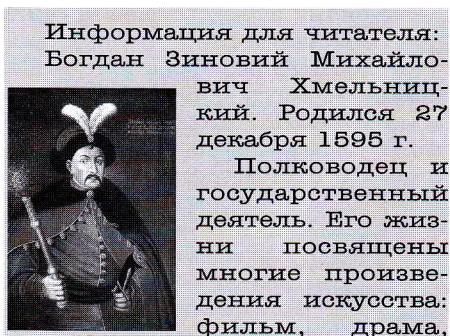


рактизовать человека, который жил в XVI-XVII вв. Это возможно?

— Думаю, да, если Вы его знаете.

«Это историческая личность, о нем есть сведения. Богдан Михайлович, родился в декабре.



Информация для читателя: Богдан Зиновий Михайлович Хмельницкий. Родился 27 декабря 1595 г.

Полководец и государственный деятель. Его жизни посвящены многие произведения искусства: фильм, драма,

опера, роман...

Дипломатия Хмельницкого была сложной, а сама личность гетмана — неоднозначной...

В одном из фильмов старый Богдан Хмельницкий на совете старейшин говорит: «Отходя, я вам хочу сказать: власть дается Богом в наказание»...

— Это очень сложный человек. Уже имя и месяц рождения говорят, что он упрямый, властный, принципиальный человек. Это способный человек. Он будет долго думать над тем вопросом, который ему задают. Такие люди очень

сложные, иногда непредсказуемые по характеру и очень противоречивые.

«Насколько высокий пост такой человек мог бы занять?»

— В зависимости от того, какая у него профессия. Если он писатель, то толковый. Если он руководит страной — тоже будет толк. Но этот человек не очень любил командовать.

«Борис, в начале интервью Вы сказали, что работа над собой — это двигатель успеха, так? А насколько важно такое качество, как трудолюбие, чтобы преуспеть в профессиональной деятельности?»

— Человек рождается с неким трудолюбием. У каждого человека оно складывается по генетическому уровню. Все люди с первой и второй группой крови — это люди уникально трудолюбивые. Третья и четвертая группа крови — все зависит от имени и отчества этих людей. Но первая — это особенная, хотя у некоторых людей с первой группой крови очень неустойчивая нервная система; а вторая группа крови — особенно сентябрь, октябрь — это люди уникальные в работе, им можно до-

верять сложности, секреты, такие люди могут выполнять секретные функции, люди, которые никогда не предадут, никому не раскроют тайну. В каком бы коллективе они ни работали, тайна есть тайна — и все. Раз их подпустили к ней, то могила — никто не узнает.

«Какие еще качества важны, чтобы преуспеть в работе, в бизнесе.»

— Во-первых, везение надо иметь. Везение.

Во-вторых, нужно умение думать, анализировать, коррелировать, делать сравнение.

Также нужно положительно думать о том, что ты хочешь сделать. Или ты хочешь денег много зарабатывать, или ты хочешь стать личностью, чтобы о тебе знала и говорила Россия, весь мир. Для этого нужно много трудиться, семья не может быть на первом месте, только работа — когда человек достигает определенного уровня.

У нас люди не думают. Они хапанули миллионов триста сегодня, и все. А завтра что? Поэтому нужно анализировать свои действия и понимать, что ты хочешь делать, сделать правильно, для людей, для себя, чтобы все было хорошо.

Беседовала
Юлия Котова



МНЕНИЕ

Конфликт между работником и работодателем неизбежен

Елена Пустоветова, Империя Кадров ФАВОРИТ (г. Ростов-на-Дону):



— Кризис во многом повлиял на количество трудовых споров в стране во всех регионах. Если оценивать ситуацию с нейтральной стороны, то можно смело утверждать, что данная тема всегда будет в центре внимания независимо от экономической ситуации. Работникам угодить сложно: как ни крути, к хорошему быстро привыкаешь, всегда хочется лучшего. Люди постоянно находятся в поиске чего-то нового для себя, а работодатель всегда будет выискивать недостатки у своих работников, стараться их исправить. Это вечный конфликт и бесконечная тема для обсуждения, пока люди работают, всегда

будут споры и разногласия: работодатель будет возлагать на работника больше обязанностей при меньшей оплате труда, а работник, что вполне естественно, искать место, где поменьше ответственности, побольше полномочий и денег. Конфликт между работником и работодателем неизбежен!

Кризис, конечно, обострил эту ситуацию. И сегодня в трудовых конфликтах страдают в основном наемные работники. Мой совет: при устройстве на работу внимательно изучите трудовой договор. Понятно, что в условиях безработицы у многих просто не остается права выбора. Так что вопрос остается открытым... «Ознакомиться? Да, пожалуйста, а вот если вдруг что-нибудь исправить... Не-а... Не нравится — на твоё место вон сколько желающих у порога...» Такая вот печальная картина.