

нуждены заботиться о тех людях, которые работают на наших предприятиях».

«Золотую рыбку» он мог бы попросить о том, чтобы у него никогда не было ощущения собственного бессилия или бесполезности.

— Это очень тяжелый человек, у него очень неустойчивая нервная система, психика. Он целенаправленный, устремленный, компетентный. Может работать только на вторых ролях. Но, работая экономистом, он будет блестяще выполнять свою работу.

Хотя Виктор Феликсович очень покладистый, организованный человек, его отношения с людьми строятся по-разному. Все зависит от того, с кем он имеет дело. Если Виктора Феликсовича назначить главным, то ему можно доверить производство, людей, но он не со всеми сможет ладить. Вот если ему подчиняются февральские, декабрьские люди, то ему будет очень трудно с ними ладить, потому что он очень требовательный и может сорваться по пустякам.

■ А часто ли человек с таким характером может стать руководителем, ведь руководитель не обязан добиваться любви со стороны своих подчиненных?

— Таких людей лучше не назначать и не ставить на руководящие должности.

■ А если такому человеку доведется руководить большим коллективом?

— Такому человеку будет тяжело, ему обязательно потребуются два заместителя, потому что он будет возглавлять основу производства, а для того чтобы возглавлять отделы, Виктору Феликсовичу нужны заместители, которые ему будут все рассказывать.

Но обмануть его невозможно,

он знает, как складывать, вычитывать, документация у него очень аккуратная. Если, допустим, заместитель ему докладывает, а он-то знает, что это не так, то скажет: «Что-то Вы неправильную сводку мне даете» и будет искать замену этому человеку. Виктору Феликсовичу нужно только конкретно, с точки зрения анализа, математики и т. д. Виктор Феликсович за это сильно переживает, очень не любит необязательности в исполнении того, что он просит. И хотя у него есть связи, он не очень стремится, к сожалению, быть сверхлидером.

■ Борис, а стремится ли стать сверхлидером Владимир Валерианович, рожденный в январе?



Информация для читателя:

Владимир Валерианович Фомин. Родился 31 января 1961 г.

Глава компании HUMAN CAPITAL, «аксакал рекрутмента», прошедший школу «Анкор», «Penny Lane Personnel». В компании HUMAN CAPITAL развивал несколько фантастических проектов, самый известный из которых — РЕЗЮМЕ БАНК — можно считать индикатором зрелости и выходом на качественно новый уровень той части кадрового рынка, которая связана с подбором персонала.

Владимир считает, что не нужно мешать работать своим сотрудникам. Они взрослые зрелые люди, которых не надо по мелочи контролировать и по мелочи мотивировать. Девиз Human Capital — «Предоставление максимальной свободы для достижения потрясающих

результатов».

Фомин считает, что любую лень может победить искренний интерес к работе и делу, которым занимаешься. Это правило помогает и ему самому.

В 2004 г. он стал самым «работающим» (то есть первым в категории «работа»), по мнению Rambler.

— Это внутренне спокойный, целенаправленный человек, трудоспособный в отношении работы, правда, медлительный. Очень умный, талантливый, толковый. Все время будет проверять себя и людей, это у него в характере. Становится недоверчив, став руководителем или пытаюсь стать им. Если и достигнет каких-то результатов, то только своим трудом, он докажет все своей работой.

■ А что можно сказать о людях, носящих такое отчество?

— Валерьяновичи — сегодня редкое отчество. Они надежны, мало говорят и поэтому стараются подбирать себе таких помощников, которые будут им помогать, которые будут чувствовать, будут искренни. Если человек хоть раз обманет, то Валерьянович с этим человеком расстанется.

■ А может ли Владимир Валерианович быть первым лицом в компании?

— Нет. В компании он не будет первым. Он слушает, что другие говорят, реагирует, он адекватный человек. Бывают у него и спады, это у всех бывает.

Но больше он все-таки любит сам разрабатывать что-то: технологию, например, он продумает до мелочей.

Продолжение в следующем номере.

Беседовала
Юлия Котова

